



澄报

主办：江苏江南水务股份有限公司

苏澄新准字021号

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善



鸣廉政警钟 扬清风正气

公司开展“5·10 思廉日”党风廉政主题教育活动

本报讯 5月19日,公司党委组织公司领导班子、各党支部书记及有关职能部门负责人,在江阴市基层干部预防职务犯罪警示教育基地,开展党风廉政警示教育

教育活动。教育基地展示了近年来反腐倡廉建设的重大举措和典型案例,一个个发人深省的案件令大家唏嘘不已,活动参与者纷纷表示要绷紧“廉洁”这根弦,增强“高压线”意识,廉洁从业。在警示教育片中,通过引案为例,深入剖析了领导干部腐化堕落的轨迹和七个认识误区,使大家深受震撼。

今年以来,公司党委

陆续开展“七个一”系列党风主题教育活动,即开展一次廉政专题学习、开展一次廉政警示教育、开展一次书记上廉政党课、开展一次廉政专题组织生活会、开展一次廉政谈话、开展一次党纪党规学习、开展一次岗位廉政风险排查整改,旨在教育和引导广大党员干部提高反腐倡廉意识、党性意识和纪律规矩意识。

公司党委书记、董事长龚国贤要求党员干部要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争的重要性,增强拒腐防变的能力,筑牢思想防线。每一位党员干部都要对自己的工作、思



想等进行回看、反思,规范自身行为,以身作则。要树立正确的人生观、价值观,时刻自重、自省、自警、自励,坚持慎终、慎独、慎利、慎友、慎好、慎欲、慎微、慎始,拒腐防变,扎实工作,为保障安全优质供水、推进企业改革发展做出贡献。(张莉)

公司顺利通过我市“六五”普法终期考核验收

本报讯 2015年是实施“六五”普法规划的收官之年,为顺利迎接无锡市、江苏省“六五”普法终期考核,5月18日,江阴市法制宣传教育领导小组一行四人

对公司“六五”普法情况进行了检查验收。市司法局副局长陈卫宏首先就“六五”普法终期检查验收工作的内容、原则和方法作了说明,公司董秘朱杰则汇报了公司“六五”普法工作实施情况。检查验收组在现场全面细致地查看了普法台账材料,认为公司普法工作组织得力,措施扎实,宣传形式多样,有特色、有亮点,普法效果好,从企业决策到运营管理都体现了依法治企的元素,堪称企业法治文化建设的标杆,对公司“六五”普法工作给予了高度评价。

(刘彤)

春暖江南 润物无声

公司党委携手帮扶南菁学子

本报讯 近日,受公司党委委托,党群工作部工作人员将万余元助学金送到南菁中学4位寒门学子手中并书信赠言,勉励他们战胜困难、磨练心智、刻苦学习、快乐成长。

去年起,公司党委与南菁中学携手开展“校企共建”活动,决定对4位寒门学子开展跟踪资助,直至其跨进大学殿堂。

为避免打扰学子的平静生活,工作人员将助学款委托班主任转交。同学们则拍摄了VCR,展示一年来的学习、生活情况,交流成长感悟,他们表示绝不辜负大家的殷切希望,一定会发奋读书、成长成才,报答家人、回馈社会。

校企共建以来,除开展结对资助行动外,公司还与校方合办了2期社会实践活动。学校组织师生团队走进水厂,体验水文化;教师志愿者则在暑期为公司员工子女开办学习心理辅导课程,收到了良好的效果。

(言午)

文化如水 手有书香

水务人著作“漂”进市民书屋

本报讯 5月11日,公司工会向江阴民间公益书屋“香山书屋”捐赠员工作品集《天堂里的小溪》、《水调歌头》两套共计400本图书,置于黄山湖公园的香山书屋漂流书箱内,供来往的市民自由借阅,成为了公司展示水务人文化生活的窗口。

自2001年起,江南水务、扬州水司、镇江水司每年以文会友,轮流举办金秋笔会。本次赠送的《水调歌头》、《天堂里的小溪》以散文、小说、随笔、诗歌、游记等体裁收录了三地水司员工的优秀文学作品,反映了水务人的所思、所感、所悟。

其中,《天堂里的小溪》于2006年出版,而《水调歌头》则为今年上半年刚刚出版。

香山书屋创始人季丰对此表示感谢:“很多读者希望能多欣赏一些江阴本地著作,让大家更多地认知江阴文化。江南水务捐赠的这批图书,为市民读者走进本地的历史文化、了解风土人情搭建了平台。”公司工会主席周益献表示,我们非常乐于与广大市民分享水务人的故事,也非常愿意与香山书屋这样知名的公益读书组织联手,让文化似涓涓细流般漂进每一个江阴人的心里。(善水)



安全不离口 规章不离手

供水是最基本的公共服务,在这一领域,安全生产工作只有起点,没有终点。供水越安全、生产越稳定,就越要保持清醒的头脑,防止思想松懈。今年6月份是全国第14个安全生产月,也是我市第22个安全生产月。值此,我们采访了公司安全监察部经理张国华,听听他对“安全生产”的理解。

记者:张经理,您好!供水安全是百年大计,我们公司的安全工作方针是什么?

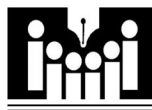
张经理:您好!我公司安全工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,通过“确定责任人”与“健全安全制度”两手抓,确保实现安全优质供水和安全生产无事故工作目标。

记者:对,“人”与“制度”两手都要硬。人是工作主体,也是责任主体,那么公司的安全管理网络架构是怎样的?

张经理:我们建立了三级管理架构。第一,市直管。公司是市安全生产直管企业,在业务上由市委安委会和安监局直接监管。第二,公司建平台。成立了安全生产、消防安全领导小组,主要领导任组长,分管安全领导为副组长,业务条线领导和各部门负责人为成员。各部门负责人为本部门安全生产第一责任人。第三,基层有网络。各部门、子公司建立了由部门负责人任组长、安全员等为成员的安全管理网络,强化了班组和一线现场的安全管理。在三级安全管理网络中的每一位员工都是责任节点。

记者:我们开展安全管理的重点是什么?

张经理:安全生产管理,就是人们在生产过程中运用有效的资源,进行有关计划、(下转第2版)



经理访谈

伸出双手 为爱点赞

本报讯 5月初,肖山水厂微信圈内“赞”声一片,原来这是在为青海湖孤残学校捐赠活动点赞,该项活动由员工包亚静发起。

青海湖孤残学校位于青海湖畔甲乙村,属于藏族牧区,是2015年江阴市公益组织“青年点点爱心港”暑期支教助学对象。学校教学环境相当艰苦,学生以残疾儿童、孤儿、单亲儿童为主,家庭条件普遍不好。包亚静作为该公益组织的长期义工,获悉情况后深受触动,自掏腰包为孩子们购买

了书籍和学习用品,希望能在他们的成长之路上尽自己的绵薄之力;同时借由微信圈、QQ群等新媒介宣传公益,号召更多人与青海湖孤残学校“手拉手,心连心”。在她的感召下,许多员工捐衣物、慷慨解囊,给孩子们送去适用的物资,汇聚小善、成就大爱。

赠人玫瑰,手有余香。从员工个体到员工群体自发,爱心在澄水人手中接力;从江南一隅到西北边陲,希望与梦想在神州大地传递。(江宁)

水厂开放日第二季 成功“上线”

本报讯 5月23日,公司举办今年第二季水厂开放日活动。通过公司网站、微信平台、962001澄水热线报名的家庭用户及红星美凯龙的员工共计200多人走进肖山水厂,近距离体验水文化。

在讲解员的引导下,大家依次参观了制水的每道工序,边看边听边问,对生产设备的智能化和水质检测的严谨性称赞不已,体验到自来水从源头到龙头的来之不易。很多人表示,这样的活动不仅让小朋友们大开眼界,也给家长增长了知识。

活动同时对国家发改委、住建部关于2015年底前全国设市城市原则上要全面实行居民阶梯水价制度的文件作了相应的宣传和讲解,让现场市民及时了解国家实施阶梯水价的目的和意义,通



过水价的市场化调节作用,更好地节约和保护水资源。活动结束后,大家意犹未尽,响亮地喊出了“保护母亲河,节约水资源”的口号,号召更多的人一起保护水源地,珍爱生命之水。(王晓明)

强化应急宣教 提高防范意识 南闸污水厂开展突发环境事件应急培训

本报讯 为进一步完善对突发环境事件的应急机制,提高现场应急处置能力,5月8日,南闸污水厂组织一线员工开展突发环境事件应急培训。

培训围绕“有效预防、快速控制、及时除患”的主线展开,针对机械故障、进出水水质异常等状况进行多角度分析,查找原因,介绍相对应的过程控制及

应急处理办法。同时,明确现场处置角色分工,权限到岗、责任到人,健全应急处置团队组织体系。培训结束后,学练结合,立即开展“曝气系统故障”应急演练,检验培训成果,强化作战能力,提高团队应急处置专业化水平,着力保障污水厂稳定运行、达标排放。

(耿学坚)



骑行再出发。5月10日,包括公司员工在内的江阴市骑行爱好者自发组织了“关注母亲河,爱护水资源”公益骑行活动,呼吁更多人关注水安全,保护长江水源地。图为江南水务澄西水厂。(江南)



时时抓防火,处处保平安。近日,市政工程公司组织开展消防应急演练活动,安全负责人详细介绍了干粉灭火器的使用方法,并手把手指导大家如何在第一时间扑灭初级火灾,消除隐患。演练过程秩序井然,参训人员动作规范,取得了预期效果。(楚笑丽)



本报讯 长安爆竹千门响,凭送春风到禁庭。6月2日上午,山观客服中心正式揭牌投入运营,这是公司建设的第11家标准化服务窗口。

公司以“促服务、提效能、树品牌”为目标,大力推进标准化服务窗口建设。山观客服中心位于山观河西村2-1号,

象展示区、用户接待区等功能区域,业务范围涵盖安全供水、报装受理、勘察设计、施工管理、抄表收费、水务宣传等业务,为辖区内用户提供舒适、便捷、温馨的服务环境,进一步擦亮“澄水”服务品牌形象。

(王国兴)

山观客服中心正式投入运营

有近2万户用户,2014年12月归属于新成立的澄中供水公司管辖。该中心营



本报讯 受南闸街道办事处委托,恒通公司组织技术人员对泾西河进行了排污现场勘查,摸清了河体接纳污水来源、走向及原因,为河道整治工作提供了第一手资料,其专业化水准受到相关部门的高度好评。

(高建军)

安全不离口 规章不离手

(上接第1版)组织和控制等活动,实现生产过程中人与设备、物料环境的和谐,从而达到安全生产的目标。所以安全管理首先是全员参与。事实上公司每一位员工都以特定的角色,在某种程度上参与了生产过程,因此要全员关心生产安全;其次是建立健全责任网络。制定并不断完善安全管理制度,落实安全生产“党政同责、一岗双责”规定,层层签订责任状,落实安全管理主体责任;再次是多措并举抓落实。公司通过加强教育培训,加强应急救援演练,加强安全绩效考核,加强隐患排查治理,加强事故责任追究等全方位、多角度强化管理细节的落实;最后是监管达标。当前,政府把标准化达标监管作为确保安全生产的有效方法。早在2012年,公司就提出安全标准化管理的设想。从2013年起,公司持续推进安全生产标准化建设,坚持按照标准化的要求落实各项工作,安全管理的基础、手段、水平不断提升。目前公司及子公司市政工程公司、恒通排水设施管理公司全部获得三级安全生产标准化企业证书。

记者:公司安全管理有什么特点?

张经理:简单说就是“严”字当头。公司为饮用水生产企业,事关千千万万群众的健康,不但生产运行要安全,生产的产品(饮用水)也必须确保安全,所以我们的安全责任尤为重要。来不得半点松懈和疏忽,必须时刻如履薄冰,慎之又慎。要不断加强原水取水监测管理,加强制水、供水、施工安全管理,提高教育培训密度。特别要加强一线班组的现场管理,严守各项操作规程,以高度的责任感、先进的技术手段和健全的制度确保安全生产和安全供水。



问渠那得清如许？ 为有源头活水来

江南水务党建工作促进企业和谐发展

◎ 许庞春

江苏江南水务股份有限公司(以下简称江南水务)是江阴唯一一家提供自来水生产运营和销售服务一体化的国有控股上市企业。目前日供能力116万立方米,日处理污水能力3万立方米,供水覆盖江阴全境,职工人数1021人。公司设立党委,下设党支部13个,共有264名党员,占职工人数超过25%。近年来,公司获得了无锡市文明单位、江苏省模范劳动关系和谐企业、江苏省价格诚信单位、江苏省模范职工之家、无锡市十佳平安企业、江阴市十佳书香企业、江阴市“五先五好”服务型党组织等荣誉。

党的十八大以来,公司党委积极顺应新时期党建工作的新要求、新任务,特别是紧密结合国有控股上市企业的特点和要求,更务实、更创新地开展党建工作,全面提高企业党建工作水平,为推动企业改革发展提供了强大的精神动力和组织保障,有力地促进了企业全面发展。

一、修身而意正,党员干部综合素质显著提升

江南水务党委始终坚持“以人为本”的理念,把提升党员干部思想素质放在首位,通过推进学习型党组织建设,进一步增强党员干部理论修养,强化业务知识水平,提升全员思想业务素质水平。

公司党委通过各种形式,开展学习活动。党委中心组学习会、支部学习讨论会,贯彻学习党的精神和上级精神。开展“员工大讲堂”活动,每个部门面向全公司开课,讲解部门业务知识,并和听众开展提问、解答、辩论等互动交流;组织各部门业务骨干,组成讲师团,对新收购的乡镇员工开展业务培训;邀请外部专家老师,开展政治形势报告会、行业发展前景报告会、健康知识报告会等;走进“名企”——海澜集团,实地学习先进企业管理经验,走进“名村”——华西村学习党的建设。同时公司党委还开展了“名师带高徒”技艺传承活动,以技艺高超的老员工帮带年轻员工,在传授技艺的同时,也将老一辈员工爱岗敬业、艰苦奋斗的澄水精神薪火相传。

通过扎实推进学习型党组织建设,党员干部学有所悟、悟有所得、得有所用,全员思想素质和业务能力得到了显著提升。

二、强基而固本,党组织工作水平显著提升

“物有本末,事有始终,所知先后,近乎道矣。”企业党的建设,基础在于基层党组织,在于每一个党员,江南水务党委以始终“强基固本”的理念,把基层党组织建设放在重要位置,通过强化基层党组织建设,进一步建强党组织,昂扬战斗意志,提升全员凝聚力。

配强组织力量。为强化企业党建工作力度,公司党委专门设立了党群工作部,选派有丰富党建工作经验的组工干部,负责开展党建工作;并根据业务特点、地域片区设置各基层党支部,选配业务水平高、党性强、党员群众认可度高的干部担任支部书记。进一步抓好支部书记和党务工作者的教育培训工作,不断提高基层党务干部的工作能力和业务水平,保障党建工作的顺利开展。

规范组织生活。在强化基层党建工作的

同时,公司党委着眼于制度机制长效建设,严格落实党内各项规章制度,健全党内生活。坚持党委班子(党支部)一年不少于2次民主生活会(组织生活会)、每季度不少一次专题学习会的制度;同时,公司党委坚持和改进“三会一课”制度,结合企业实际和业务特点,赋予“三会一课”更多的内涵,如开展“我为企业发展献计策”活动,通过让基层党员围绕企业中心工作进行座谈讨论,为企业发展献计献策,激励广大党员更好地履行党员的权利和义务;营销系统党支部(各乡镇营业所)组织党员休息日将营业厅搬到村口、社区,方便居民,让党员在服务中感受群众路线教育实践活动的精神内涵;将道德讲堂为党课课堂,开展巡回讲演,以自己身边的先进人物事迹,感染和激励党员,进一步发挥先锋模范作用,为企业改革发展建功立业。

深化创先争优。公司党委以提高党员素质、强化示范引领作用、健全完善长效机制为着力点,深入开展创先争优活动。公司党委组织开展了创建“五型”党组织的活动,引导党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面发挥积极作用;深入开展“三亮三比三评”岗位建功活动,党员工作时佩戴党徽,亮出身份,各营业窗口的党员在客服柜台亮出身份,亮出承诺,接受全体员工监督、接受客户监督,亮出澄水党员的风采;以全国“五一”劳动奖章获得者周松庆命名公司抢修班组,组织开展向“周松庆班组”学习的活动,引导党员干部创先争优,在全市营造学先进、赶先进、做先进的热潮,活动开展以来,涌现一批先进班组和先进个人,有力地促进了企业各项工作的开展。

推进党建创新。公司党委积极顺应当前形势,不遗余力地推动党建创新工作。结合企业智能水务的建设,党委建设了党建网,展示企业党建、文化工作风采,内容涵盖党务公开、企务公开,党建、团建、工会动态展示,以及普法工作、文明创建、企业文化、党课教材等,利用网络开展党的组织工作;契合当前企业注重社会责任,开展了“春暖江南”帮扶系列行动,各基层党组织通过与社区、困难居民、寒门学子结对,开展帮扶行动,在践行企业社会责任的同时,让广大党员又受到了一次党的群众路线教育,彰显了澄水党员的风采。

通过一些列的党建创新工作的推进,企业党员干部的精神面貌焕然一新,社会美誉度进一步提升,在江阴市组织的数次行风评议中,公司均位列服务行业前列。

三、心正而身直,全员作风效能显著提升

公司党委注重人的思想素质的提升,通过强化党风廉政建设、作风效能建设,让全体党员干部心正身直。

强化廉政建设。通过廉政讲座、廉政座谈、警示教育等活动,增强党员干部的廉洁从业自觉性。党委组织公司高管参加检察开放日活动、参加检察院的上门服务活动,强化党员干部法制观念和党纪意识;每年开展“5.10”思廉日活动,党员干部认真排查廉洁风险,签订廉洁承诺书;认真开展“六五普法”活动,践行依法治国理念,公司被评为无锡市“六五普法”先进

单位;党委还开设了监督“啄木鸟”信箱,拓宽监督渠道;实施“澄心”廉政文化建设,开展“廉政文化进班子、进基层、进家庭;廉政文化上桌面、上墙面、上课堂”活动,营造廉政氛围,打造廉政文化建设品牌,引导党员干部思廉、学廉、践廉。

提升作风效能。公司党委进一步巩固和发展党的群众路线教育实践活动所取得的成果,进一步完善领导干部下基层长效机制,不断增强服务基层活动的实效性;完善创新各项服务举措,开展了“水厂开放日”、“魅力澄水”走进乡镇、社区系列活动,起到了党员干部服务素质、服务品牌的双提升。认真开展行风评议,在2012年全市行风政风民主评议中,公司获得市区评议第一名、综合评议第二名的好成绩,公司长江路营业厅还被评为了“2012年度江苏省创建群众满意服务窗口示范单位”。

四、和合而共进,企业文化建设水平显著提升

“天时不如地利,地利不如人和;更知天恩助顺,众志成城之道。”公司党委注重发挥共青团、工会和其他群团组织在企业文化建设中的重要作用,凝聚合力,推进先进企业文化的建设和升华。

激发青年朝气。公司党委以党建带群团组织,充分发挥群团组织在文明创建、文化建设中的作用。团委组织深入开展“青年文明号”、“新长征突击手”等创建活动,公司团委被评为市先进团组织,多个团支部分别获评江阴市“青年文明号”、“无锡市级青年文明号”、无锡市“五四红旗”团支部等荣誉称号;共青团还组织志愿者,开展志愿活动,“3.15”消费者权益保护日、“3.22”世界水日等重大活动,以及文明交通志愿执勤活动中,都有团员青年的身影。共青团还开展了“青年人才智库”工程,将青年人才集聚到一起,以专业、业务分设若干个小组,开展技术研讨交流、技术攻关、管理改进等工作,为企业创新发展提供智力推动。

丰富群团活动。公司工会贴近员工、依靠员工、服务员工,组织开展丰富多彩的业余群众活动,努力营造和谐奋进、健康向上的企业人文氛围。在工会的支持下,员工自发结成文化组、体育组、生活组、摄影组、太极拳、羽毛球、乒乓球等兴趣小组,受到员工欢迎;以片区为单位,建设“江南书屋”,推进书香企业建设;工会还设立了“困难员工临时救助金”,对身患重病、遭遇不幸的员工开展扶助,自设立2年来,为9位困难员工提供帮扶共计人民币16.3万元,大大减轻了困难员工的实际难处。公司工会被评为无锡市“模范职工之家”、江阴市“十佳关爱职工企业”等诸多荣誉。

江南水务党委积极发挥党的政治核心作用,带领全体党员干部,团结全体员工,将党建工作与企业业务相结合、与党员员工的要求相结合,走出了一条创新、务实的发展道路,紧紧依靠党委领导、党群工作共建、服务党员群众,开创了企业党建工作和企业健康发展共赢的新局面。

员工的安全生产权利和义务

《安全生产法》规定从业人员有以下安全生产权利和义务:

1、从业人员的安全生产权利

(1)生产经营单位与从业人员订立的劳动合同,应当载明有关保障从业人员劳动安全、防止职业危害的事项,以及依法为从业人员办理工伤保险的事项。

生产经营单位不得以任何形式与从业人员订立协议,免除或者减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任。生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施,有权对本单位的安全生产工作提出建议。

(2)生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施,有权对本单位的安全生产工作提出建议。

(3)从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告;有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

生产经营单位不得因从业人员对本单位安全生产工作提出批评、检举、控告或者拒绝违章指挥、强令冒险作业而降低其工资、福利待遇或者解除与其订立的劳动合同。

(4)因生产安全事故受到损害的从业人员,除依法享有工伤保险外,依照有关民事法律尚有获得赔偿的权利的,有权向本单位提出赔偿要求。

2、从业人员的安全生产义务

(1)从业人员在作业过程中,应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程,服从管理,正确佩戴和使用劳动防护用品。

(2)从业人员应当接受安全生产教育和培训,掌握本职工作所需的安全知识,提高安全生产技能,增强事故预防和应急处理能力。

(3)从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素,应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告;接到报告的人员应当及时予以处理。



Love

女人四十能不惑？

◎ 陆红萍

人到中年，过去是说40岁吧，现在媒体还管这年龄段叫中青年，或者干脆叫青年。古人“四十而不惑”，我不禁纳闷：他们生活的时代相对单纯吗？他们有没有这么多选秀节目和娱乐活动？他们的视听不如我们丰富吧，诱惑少。所以能明确自己的人生方向，坚定地向前走。

我们这一代心智成熟得晚，特别要求独立，包括我。二十几岁有钱花有人追风华正茂时，追韩剧追得没日没夜，那么经不起推敲的剧情也能赚她们的眼泪和宝贵时间。至于精力，给家庭孩子耗的全给了电视剧。做事业的女人不算——她们对票子更感兴趣，对她们来说，时间就是金钱。那时候是真看不起这些自甘沉沦的女同胞们。可是，黄金时代终究过去了，嫁作人妇，开始生儿育女，整日埋于家事中。

不管你是真忙还是假忙，做事业还是照顾家庭，似乎，女人年纪越上去，虽然外面看着老老小小、呼朋唤友一大堆，可是她的内心，却是越来越寂寞的。只有年轻女人的心事，男人才肯坐下来听她细说流年。你老了，小的会如雏鸟离巢，越飞越远；而身边的那个他，更有他的江湖，再怎么举案齐眉，他也

有点小阴暗不想让你知道，再怎么相濡以沫，他也有独个心思与你无法分享。所以你，总要找点事来补心上那个越来越大的窟窿。

假设下，突然有一日静下来，发现朋友也无，圈子也无，一个人孤清凋零，不知如何是好。这奢侈的只属于自己的时间，很自然的看起了电视：相约星期六、星光大道、中国好声音、中国好歌曲、爸爸去哪儿……爱看电视的男人，感觉是温暖的、可靠的。看电视的女人，都是循规蹈矩的。婚姻如刀的两面，一冲锋，一时迟钝。在这个围城里，男人女人被驯化成家养动物，渐渐失去当初的野性。年轻的时候，轰轰烈烈就是一大片，即使起起落落又如何，我等快意恩仇，活得就是这个江湖。然而成家了，你得静下来，每天朝九晚五，生活像默片，家庭、事业……种种现实扑面而来，无处可逃，成为各种掣肘。胆小的不敢改变，却在内心蠢蠢欲动；胆大的往往改得面目全非，生活折腾不折腾都在按着各自的方式活下去。

生活究竟是什么？与一个人拉扯到老，忍受他年轻时的各种坏脾气，开导自己说那叫“个性”；忍

受种种社会生活中的不公，解释给自己听这叫“得失”；忍受与众生在灵魂上的渐行渐远，狠狠告诉自己这就是“生活”。还是电视好看吧，特别是选秀类节目，能虚幻地实现梦想，让人在追看的过程中心潮起伏澎湃，不自觉的将自己的心与之联结，过把瘾。常常枯木逢春般又随之活了一次，年轻的、鲜活的，这些人勇敢的自由的挥洒着他们的青春，叫嚣着他们的梦想，我们被感动得热血沸腾，忘了自己，忘了自己也曾是如花美眷一枚，何必在别人的故事里体会；忘了自己也有励志努力过，何须羡慕他人如今青春；忘了自己如今也可，并非只能坐在此碌碌无为……在某个散淡的黄昏，你看完剧，柔肠寸断之后，觉得自己仿佛也过了那样一回人生。你突然记起自己是个女人，曾经“窈窕淑女，君子好逑”，不自觉的，你的眼神动作便多了几分温柔，重新发现自己一寸一寸肌肤的温度和走路时脚步的频率，你是个活色生香、有滋有味的生物体，属于你自己。这就是你所认可的生活的真相。生命是流动的，如海潮般朝夕奔涌，生生不息。

(中心营业所)



搁浅小船

蔡晓天 / 摄

水蕴人生

◎ 孟波

道家学说：天下柔者莫过于“水”，而攻坚者莫胜于“水”。

水，涓涓细流，从源头流向四面八方，就像是一匹永不停歇的马儿，每分每秒都在不停地奔跑，跑向未知的终点，或许结果只是为了让人们喝上一口水，灌溉一亩地，但是它还是全心全意地奉献着自己。我们在工作中一样，也应该有水一样的精神。秉持着“用户至上”的企业标准，无论大事小事，都应该付出我们最真诚的服务。

水，奔腾向前，涛涛江上，宽阔宏伟。古语有云：海纳百川，有容乃大。水，随遇而安，包容万物，它似乎总能包容一切

脏的东西而从没有怨言。在生活中，我们会遇到各种各样的事情，像是别人的缺点，也许我们会看不惯，但是换个角度想一想，当不能改变别人的时候，我们可以改变自己，试着去接纳，然后再试着改变他人，就像水一样，包容所有，或许你会有不一样的收获。

“水，明着，静者，洁者，容者而刚柔并济者，合为博爱之物。”人离不开水，也应该学习水的特质。人，如果有像水一样博爱的心，像水一样清白做事，像水一样平静地处理事情，像水一样高洁做人，像水一样宽容待人，那不就完美了么？

水，带给我们的那份震撼，需要我们去感受，去读懂生命的来源。

(周庄营业所)

谁言寸草心 报得三春晖

——致谢天下父母的爱

◎ 封晓丽

我们没有华丽的辞藻，没有震撼人心的宏伟事迹，只是子女从“呱呱”落地到成年、结婚，有了自己的小家，可是别忘了还有父母，两者结合这才是大家庭，无私默默奉献给我们的是伟大：爱。

想起了童年时老师教的“谁言寸草心，报得三春晖”，不仅仅只是对母亲的爱，也是对父亲爱的赞美。不得不承认，父母是那么的无私、伟大，用一些抽象的词语形容“爱”是那么的单薄，但是，新的感受却十分真实，父母的一颦一笑，就是直接的表示，是被歌颂的爱，是将人们最细腻的感情表达出来的方式。

爱是春风，让深埋土中的种子发芽；

爱是力量，让心灵中的天空无限壮大；

爱是艳阳，让阴暗的难过消失；

爱是星光，让迷路的孩子找到回家的路；

爱是雨水，让干旱的大地冒出生命的激情；

爱是虹霞，让单调的蓝天变得多姿多彩；

爱是信念，让它支撑着你走向前方迷雾的大路；

爱是牺牲，让无数的失望变成希望；

爱是种子，让沉默的心灵展现绝美的风光；

爱是……

在我们最无奈、最孤独的时候，他们用凝重而最贴近心灵的情感一次又一次地将我们从绝望边缘拉起，抚慰我们，支持我们，永远温暖如春，而我们这些在“爱泉”中的人，也会将这爱一直传承下去，让温暖一直下去。

一直想对父母说：我一直紧紧拥抱着你们所给的爱，也一直在感受着你们如同“纳米”这个单位一样密集而细微的爱，就像是香味一样，舒适而又安心，让我总觉得身边的一切都是完美的，我无数次的想要哭，为此而哭，像个7岁孩子一样抱抱你们，然后亲亲你们，可是，我更加愿意含蓄地表达对你们的爱。我不止一次地告诉自己：你生下来，有一个任务，及时让你索要幸福的人更幸福，而你们就是第一个，我所回报的，就是你们馈赠于我的爱。

“家”能诠释出爱的本质。有一个老师告诉我们“family”，就是指“father and mother.I love you”，的确，我爱他们，不善于言辞的我们和父母，一直靠着彼此行动的表达到，感悟着爱。

爱，触过的地方，温暖如春。

(周庄营业所)



水韵江南

沈雷 / 摄

澄水园

祝福六月份的员工

仇尹王王王王刘刘孙孙孙孙孙孙孙庄朱朱朱何何吴吴吴张张张张张张张	明波敏臻雪刚力新洪陆吟茵秋惠周建周周周范范施费赵赵赵赵德德德唐徐	徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐徐	阳兵岑蕾翊翔凯红娟青宇亚明晨丽琦静兰芳敏清勋超富吟谷芳
---------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------